



โรงเรียนจุฬารัตนาวิทยา

แผนงาน / โครงการ ประจำปีการศึกษา 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 3 : แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลักษณะโครงการ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกับมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ : 2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาววิวรรธณ จันทรา

1. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคศตวรรษที่ 21 นั้น หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า เป็นยุคโลกาภิวัตน์ อันหมายถึงยุคแห่งการสื่อสารไร้พรมแดน ซึ่งเป็นผลจากการนำเครือข่ายโทรคมนาคมดิจิทัลมาใช้ร่วมกับการพัฒนานวัตกรรมและวิทยาการต่างๆ ซึ่งช่วยให้เราสามารถทำสิ่งต่างๆ ได้รวดเร็วมากขึ้นภายในเวลาไม่กี่นาทีผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การทำธุรกรรมทางการเงิน การติดต่อประสานงาน การประชุมทางไกล หรือการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์ ซึ่งจากการเติบโตนี้ จะเห็นได้ว่าทักษะทางเทคโนโลยีนั้นถือเป็นทักษะหนึ่งที่คนในยุคนี้จะต้องมี และรวมไปถึงทักษะสำคัญที่ใช้ในการสื่อสาร เช่น ภาษา กันนับเป็นอีกทักษะหนึ่งที่มีความสำคัญ ดังนั้นในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร ในการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

บุคลากรนับเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาผู้เรียนให้ไปสู่จุดมุ่งหมายของหลักสูตร ดังนั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อให้ทันเหตุการณ์ ทันยุคทันสมัย และเพื่อให้สอดคล้องพ.ร.บ.การศึกษา พ.ศ. 2542 และมาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษาของ สพฐ. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ครุมีอาชีพ ตามความหมายของกรมวิชาการ ได้ให้ความหมายไว้ว่า คือครูที่มีความพร้อมในทุก ๆ ด้านที่จะเป็นครู

คือ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการให้การศึกษาอบรมศิษย์ในทุก ๆ ด้าน มีความประพฤติดี วางตัวดี เอาใจใส่ดูแลศิษย์ดี มีวิญญูณของความเป็นครู และปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญูณ โรงเรียนบ้านดอยช้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรครูสู่มืออาชีพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้เรียนมีคุณภาพทั้งกระบวนการเรียนรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

2.2 เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนและมีการวัดและประเมินผลด้วยวิธีการที่หลากหลาย

2.3 เพื่อให้มีการศึกษาพัฒนาการเรียนรู้ในวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ เป็นแบบอย่างที่ดี และจัดการเรียนการสอนในวิชาที่รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถ

2.4 เพื่อให้การบริหารงานวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจผลการบริหารจัดการศึกษา

2.5 เพื่อให้สถานศึกษาสามารถสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้และใช้ประโยชน์ทั้งภายในภายนอก

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากร มีคุณภาพผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80

3.1.2 การบริหารงานทั้ง 4 งานของโรงเรียนมีคุณภาพร้อยละ 80

3.1.3 จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสัมมนา อย่างน้อยคนละ 2 ครั้งต่อปี

3.2.4 ครูทุกคน มีความรู้ความเข้าใจ มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ร้อยละ 80

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรในโรงเรียนทุกคนทำงานมีคุณภาพ หมั่นพัฒนาตนเองแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการสอนใหม่ๆ และผ่านเกณฑ์การประเมิน

3.2.2 ผู้เรียนมีคุณภาพ มีคุณลักษณะนิสัยและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

3.2.3 ครูมีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญร้อยละ 70 ขึ้นไป

4. วิธีการดำเนินการ

โรงเรียนชลธารวิทยา กำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ 13 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ถึง วันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569 ณ โรงเรียนชลธารวิทยา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร มีขั้นตอนและวิธีดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้ปฏิบัติ
ขั้นการวางแผน (P) -ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา -วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู -จัดทำโครงการ -นำเสนอโครงการ	พ.ค. 68- มี.ค. 69	-	ผู้อำนวยการโรงเรียน (กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาววิวรรธน์ จันทร์)
ขั้นดำเนินงานตามแผน (D) -สำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร/ครู -ประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งบุคลากร/ครูเข้าร่วมการอบรมสัมมนา (กำหนดเป็นช่วงๆ) -จัดทำคำสั่งให้บุคลากร/ครู เข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อเบิกงบประมาณจากต้นสังกัด กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 3 พัฒนาด้านภาษาอังกฤษ และภาษาไทย กิจกรรมที่ 4 พัฒนาด้านวิชาชีพ กิจกรรมที่ 5 พัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา -บุคลากร/ครู สรุปผลการอบรมสัมมนา ตามระเบียบของทางราชการ	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	30,369.55	กลุ่มบริหารงานบุคคล ครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียน ชลธารวิทยา

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้ปฏิบัติ
ขั้นตรวจสอบประเมินผล (C) นิเทศกำกับดูแล ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ -ก่อนดำเนินงานโครงการ -ระหว่างดำเนินงานตามโครงการ -หลังสิ้นสุดโครงการสรุปข้อมูลปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนางาน	มี.ค. 69 – เม.ย. 69	-	(กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาววีรวรรณ จันทร์)
ขั้นปรับปรุงพัฒนางาน (A) นำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานพัฒนา งานให้มีความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง สรุปรายงานโครงการ -จัดทำรูปเล่ม -นำเสนอหัวหน้างาน และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง นำข้อมูลไปวางแผนจัดทำโครงการใหม่	มี.ค. 69	-	(กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาววีรวรรณ จันทร์)

5.ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 1 (13 พ.ค.68 - 31 ต.ค. 68)		ภาคเรียนที่ 2 (1 พ.ย. 68 – 31 มี.ค. 69)		ผู้รับผิดชอบ
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	
1.	ขั้นการวางแผน (P) -ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ปีที่ผ่านมา -วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะ ครู -จัดทำโครงการ -นำเสนอโครงการ	มี.ค. 68	-	-	-	กลุ่มงาน บุคคล

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 1 (13 พ.ค.68 - 31 ต.ค. 68)		ภาคเรียนที่ 2 (1 พ.ย. 68 – 31 มี.ค. 69)		ผู้รับผิดชอบ
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	
2.	ขั้นดำเนินงานตามแผน (D) - สำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร/ครู - ประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งบุคลากร/ครูเข้าร่วมการอบรมสัมมนา (กำหนดเป็นช่วงๆ) - จัดทำคำสั่งให้บุคลากร/ครู เข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 3 พัฒนาด้านภาษาอังกฤษและภาษาไทย กิจกรรมที่ 4 พัฒนาด้านวิชาชีพ กิจกรรมที่ 5 พัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา - บุคลากร/ครู สรุปผลการอบรมสัมมนา ตามระเบียบของทางราชการ	ตลอดปี การศึกษา	30,369.55	-	-	กลุ่มงาน บุคคล
3.	ขั้นตรวจสอบประเมินผล (C) นิเทศกำกับดูแล ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ - ก่อนดำเนินงานโครงการ	-	-	มี.ค. 69	-	กลุ่มงาน บุคคล

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 1 (13 พ.ค.68 - 31 ต.ค. 68)		ภาคเรียนที่ 2 (1 พ.ย. 68 - 31 มี.ค. 69)		ผู้รับผิดชอบ
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	
	- ระหว่างดำเนินงานตามโครงการ - หลังสิ้นสุดโครงการสรุปข้อมูล ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนางาน					
4.	ขั้นปรับปรุงพัฒนางาน (A) นำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงานพัฒนางานให้มี ความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความพึงพอใจของผู้ที่ เกี่ยวข้อง สรุปรายงานโครงการ - จัดทำรูปเล่ม - นำเสนอหัวหน้างาน และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลไปวางแผนจัดทำโครงการใหม่	-	-	มี.ค. 69	-	กลุ่มงาน บุคคล

6. งบประมาณทั้งหมด

งบประมาณ 30,369.55 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 1 (13 พ.ค. 68 - 31 ต.ค. 68)				ภาคเรียนที่ 2 (1 พ.ย. 68 - 31 มี.ค. 69)				รวม ทั้งสิ้น
		งบประมาณ				งบประมาณ				
		เงินอุดหนุน	เงินกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	เงินอื่นๆ	รวม	เงินอุดหนุน	เงินกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	เงินอื่นๆ	รวม	
1.	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	1,500	-	-	1,500	1,500	-	-	1,500	3,000
2.	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	1,500	-	-	1,500	1,500	-	-	1,500	3,000
3.	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาด้านภาษาอังกฤษ และภาษาไทย	1,500	-	-	1,500	1,500	-	-	1,500	3,000
4.	กิจกรรมที่ 4 พัฒนาด้านวิชาชีพ	3,250	-	-	3,250	3,250	-	-	3,250	6,500
5.	กิจกรรมที่ 5 พัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง	1,434	-	-	1,434	1,435.55	-	-	1,435.55	2,869.55
6.	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด	5,000	-	-	5,000	5,000	-	-	5,000	10,000
7.	กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	1,000	-	-	1,000	1,000	-	-	1,000	2,000
	รวมทุกกิจกรรม								30,369.55 บาท	

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2568

8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนชลธารวิทยา

9. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละของครูที่ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	-ตรวจเอกสาร -สอบถาม, สัมภาษณ์	-แบบสำรวจ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	-ตรวจเอกสาร -สอบถาม, สัมภาษณ์ -สำรวจ/สอบถามความคิดเห็น	-แบบสำรวจ -แบบสอบถามความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

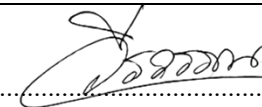
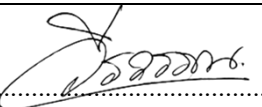
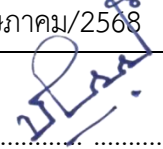
10.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพอันเป็นผลไปสู่คุณภาพผู้เรียน ทั้งกระบวนการเรียนรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

10.2 ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา ผู้เรียนและมีการวัดและประเมินผลด้วยวิธีการที่หลากหลาย

10.3 เพื่อให้มีการศึกษาพัฒนาการเรียนรู้ในวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ เป็นแบบอย่างที่ดี และจัดการเรียน การสอนในวิชาที่รับผิดชอบมาเติมเวลาเต็มความสามารถ

10.4 เพื่อให้การบริหารงานวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจผลการบริหารจัดการศึกษา

10.5 เพื่อให้สถานศึกษาสามารถสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้และใช้ประโยชน์ทั้งภายในภายนอก สถานศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำให้สอดคล้องกับหลักสูตรสถานศึกษา

 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ (นางสาววิวรรณ จันทรา) ตำแหน่ง ครู 13/พฤษภาคม/2568	 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาววิวรรณ จันทรา) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล 13/พฤษภาคม/2568
 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวศรัญญา พรหมขวัญ) หัวหน้างานนโยบายและแผน 13/พฤษภาคม/2568	 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ (นางสาวชฎาพร ช่วยชู) ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา 13/พฤษภาคม/2568



รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โรงเรียนชลธารวิทยา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาคูด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อ หน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	13 คน	-	-	-	-
รวม (สามพันบาทถ้วน)				3,000		

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อ หน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	13 คน	-	-	-	-
รวม (สามพันบาทถ้วน)				3,000		

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาคูด้านภาษาอังกฤษ และภาษาไทย

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อ หน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	พัฒนาคูด้านภาษาอังกฤษ และภาษาไทย	13 คน	-	-	-	-
รวม (สามพันบาทถ้วน)				3,000		

กิจกรรมที่ 4 พัฒนาด้านวิชาชีพ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	อบรมพัฒนาครูด้านวิชาชีพ	13 คน	-	-	-	-
รวม (หกพันห้าร้อยบาทถ้วน)				6,500		

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมพัฒนาครูด้านเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	พัฒนาครูด้านเศรษฐกิจพอเพียง	13	-	-	-	-
2	สร้างฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามกลุ่มสาระ	8	-	-	-	-
รวม (สองพันแปดร้อยหกสิบเก้าบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์ถ้วน)				2,869.55		

กิจกรรมที่ 6 พัฒนาครูและบุคลากรตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด	15 คน	-	10,000	-	-
รวม (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)				10,000		

กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน	ประเภท	
					วัสดุ	ครุภัณฑ์
1	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	15 คน	-	2,000	-	-
รวม (สองพันบาทถ้วน)				2,000		

****ทุกรายการถัวจ่ายกันได้**

- หมายเหตุ**
- รวมนงบประมาณใช้จ่ายทั้งหกกิจกรรมในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนชลธารวิทยา รวมเป็นเงิน 30,369.55 บาท
 - รายละเอียดย่อยของการใช้จ่าย ให้เป็นไปตามลักษณะการจัดกิจกรรมของแต่ละกิจกรรม