



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีการศึกษา 2566



โรงเรียนชลธารวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนชลธารวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนชลธารวิทยา

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โรงเรียนชลธารวิทยา ได้มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน
- (2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ
- (3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (4) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- (6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- (7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	1. จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	1. บุคลากรในหน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์ได้อย่างหลากหลาย 2. มีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการทำงาน 3. มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	1. ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 2. จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม 3. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานต่อสาธารณะ 4. กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน 5. รายงานผลการดำเนินงาน	1. บุคลากรในหน่วยงาน มีคู่มือการปฏิบัติงาน 2. อำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่องานได้ทราบ ถึงแนวทางการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบ 3. องค์กรให้การบริการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ 2. การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนที่ต้อง 3. ไม่พบว่าบุคลากร ภายในโรงเรียน มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ ส่วนเสียกับคู่ค้าของโรงเรียน
(4) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน 2. มีกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อันจะปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมรวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและประชาชนในการรณรงค์เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. ประชุมจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3. กำหนดวิธีการ ขั้นตอนแนวทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและกำหนดผู้รับผิดชอบ 4. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ 5. รายงานผลการดำเนินงาน	1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำ การให้ข้อมูล และมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ 2. ข้อมูลสะท้อนกลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำมา ปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อนำไปสู่มาตรฐานและคุณภาพในการจัด การศึกษา 3. ภาพลักษณ์ขององค์กร เป็นองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	1. จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1. สถานศึกษามีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. หน่วยงานเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	- มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	2. ผู้รับบริการสามารถ สืบค้นข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์และเกิด ความพึงพอใจในการรับบริการ 3. หน่วยงานสามารถ พัฒนาระบบข้อมูล เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

**สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ โรงเรียนชลธารวิทยา ประจำปีการศึกษา 2566**

1. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนชลธารวิทยา
2. เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเตรียมความพร้อมในการ ประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในปีงบประมาณ 2566
3. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่นำไปสู่การจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ครูโรงเรียนชลธารวิทยา จำนวน 16 คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในโรงเรียนเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชลธารวิทยาผ่านการประเมินร้อยละ 90 ขึ้นไป

กิจกรรมและกระบวนการดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อวางแผนดำเนินการ
2. ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
3. ประเมินและสรุปการจัดกิจกรรม

งบประมาณในโครงการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

โรงเรียนชลธารวิทยา ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชลธารวิทยา โดยบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

พร้อมทั้งยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชลธารวิทยา ในปีการศึกษา 2566 มีการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา แล้วได้ร่วมกันกำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกันในโรงเรียนชลธารวิทยา ส่งผลไปยังการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนชลธารวิทยา อยู่ในระดับ A และยังเป็นภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะ

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากจำนวนบุคลากรในสถานศึกษามีจำนวนน้อย งานดำเนินงานที่มีปริมาณงานมากบางครั้งเป็นไปด้วยความล่าช้า

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

กำหนดลางแผนกรอบการทำงานที่ชัดเจน

ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม



2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนชลธารวิทยา ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ครูโรงเรียนชลธารวิทยา จำนวน 16 คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรของโรงเรียนชลธารวิทยารับทราบและได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

กิจกรรมและกระบวนการดำเนินการ

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยาลงนาม
2. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ
3. กำกับติดตาม ให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามเจตจำนงฯ และ นโยบายฯ ที่ประกาศ

งบประมาณในโครงการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

โรงเรียนชลธารวิทยาได้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรม สุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร ได้มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้บุคลากรในโรงเรียนชลธารวิทยามีแนวทางปฏิบัติด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2) ด้านการใช้งบประมาณ 3) ด้านการใช้อำนาจ 4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 7) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 9) ด้านการเปิดเผยข้อมูล 10) ด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรโรงเรียนชลธารวิทยา ปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการจัดกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรให้มากยิ่งขึ้นให้เห็นความสำคัญของการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม



ประกาศโรงเรียนชลธารวิทยา

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนชลธารวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์ โดยจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้้องการการทำงานมีผลต่อการใช้อำนาจในการเลือกประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการลดและขจัดความไม่โปร่งใสในการดำเนินงาน การทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งขอประกาศว่าโรงเรียนชลธารวิทยา เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่ว่าก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อพฤติกรรมการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บริหารทุกคนจะปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีพร้อมใจ ก้าวไป ด้วยบุคลากรในสังกัดให้เป็นปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามหลักการของการจัดและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ (นางสมศรี เทพรู) ครู วิทยากรชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา



NO GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนชลธารวิทยา ขอประกาศไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

นางสาวญาพร ช่วยสุ
ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา



โรงเรียนชลธารวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

