



การขับเคลื่อนจริยธรรม



พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติตามของครูอาจารย์

✓ DO'S	✗ DON'TS
จงรักภักดีต่อประเทศไทย ศึกษาบทพระโอษฐ์ และศึกษารายละเอียด เกี่ยวกับความเป็นมาของธงชาติ	ไม่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือสูบบุหรี่ในบริเวณโรงเรียน
แสดงออกถึงความเคารพ แก่ผู้สูงอายุน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงความคิดเห็นหรือ กล่าวหาผู้อื่นในสื่อโซเชียลมีเดีย
จงฝึกตนตามหลักศาสนา ที่เคารพนับถือ ยอมรับทุก คำสอนที่ได้ปฏิบัติตนให้ถูกต้อง	ไม่แต่ง ชุดหรือใช้เครื่อง สำอางค์ที่ไม่เหมาะสม
พัฒนตนให้ได้ตามปฏิบัตินิยม สืบทอดและทำประโยชน์ ให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ยึดมั่นถือมั่นใน ศาสนาและราชูปถัมภ์ จนละทิ้งครอบครัว
มีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคมโดยใช้วิธีที่ถูกต้อง	ไม่ละทิ้งการใช้ เวลาว่างของตน อย่างเหมาะสม



ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนชลธารวิทยา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชลธารวิทยา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

ที่ /๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา

ข้าพเจ้า นายโสภณัฐ เจริญรูป ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับมอบหมายภาระงานตามคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนชลธารวิทยา ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมนั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ๓) กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายโสภณัฐ เจริญรูป)

ครูผู้ช่วย

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววีรวรรณ จันทรา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

- ภาณุชัย / รอง ผอ. รักษากฎหมาย
- รศ. ทัศนวิมล / ผอ. รักษากฎหมาย

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎาพร ช่วยชู)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนชลธารวิทยา เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ โรงเรียนชลธารวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียน

โรงเรียนชลธารวิทยา

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนชลธารวิทยา จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตรากำลัง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนชลธารวิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตรากำลัง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนชลธารวิทยา เพื่อดำเนินการส่งเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนชลธารวิทยา
ที่ ๓๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ โรงเรียนชลธารวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ความเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวภาพร ช่วยชู	ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา	ประธานกรรมการ
๒. นายอนันต์ พละสกุล	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิระพล มีศิริ	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๔. นางอมรศรี เพชรผู้	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๕. นางสาววิรวรรณ จันทรา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐกมล คอลองกระปี่	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๗. นายโสภณัฐ เจริญรูป	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในสถานศึกษา
 - ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 - ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 - คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจังไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 - ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวภาพร ช่วยชู)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา



Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ DO'S

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
รักชาติผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า

✗ DON'TS

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



Signature

ส่วนที่ ๒

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

Do's and Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนชลธารวิทยา

Do's & Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

DO'S	DON'TS
จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาวมลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ส่วนที่ ๓

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

โรงเรียนชลธารวิทยา ได้ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ Module ที่ ๑ การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๓. ข้าราชการครู เข้าร่วมการอบรมการพัฒนาตามหลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง ตามโครงการสร้างสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม ณ วัดชลธารวดี ตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา



๒. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ
Module ที่ ๑ การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์



เลขที่ ๓๘-๑๒๙๒-๖๖

**โครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิรวรรณ จันทรา

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ
Module ที่ ๑ การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ขออวยพรให้ประสบความสำเร็จ สุข ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

 <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา) ประธานที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>	<p>ว่าที่ร้อยตรี</p>  <p>(อนุ วงษ์จินดา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน</p>	 <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒนา รัตนพรหม) รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>
---	---	---



เลขที่ ๓๘-๑๓๖๑-๖๖

**โครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย โสภณัฐ เจริญรูป

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ
Module ที่ ๑ การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ขออวยพรให้ประสบความสำเร็จ สุข ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

 <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา) ประธานที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>	<p>ว่าที่ร้อยตรี</p>  <p>(อนุ วงษ์จินดา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน</p>	 <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒนา รัตนพรหม) รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>
---	---	---




เลขที่ ๓๘-๑๒๓๔-๖๖

โครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาวมาลีวรรณ พริ้งสกุล

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ
Module ที่ ๑ การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
ขออวยพรให้ประสบความสำเร็จ สุข ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
ประธานที่ประชุมอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนู วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันนา รัตนพรหม)
รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



๓. ข้าราชการครู เข้ารับการอบรมการพัฒนาตามหลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง ตามโครงการ
สร้างสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน



กระทรวงศึกษาธิการ
วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมาลีวรรณ พริงสกุล

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร **"ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง"**
ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน
ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน 12 ชั่วโมง)
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



การแก้ปัญหาหนี้สิน **ครู**
กระทรวงศึกษาธิการ



กระทรวงศึกษาธิการ
วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายโสภณรัฐ เจริญรูป

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร **"ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง"**
ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน
ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน 12 ชั่วโมง)
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



การแก้ปัญหาหนี้สิน **ครู**
กระทรวงศึกษาธิการ

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม ณ วัดชลธารวดี ตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

